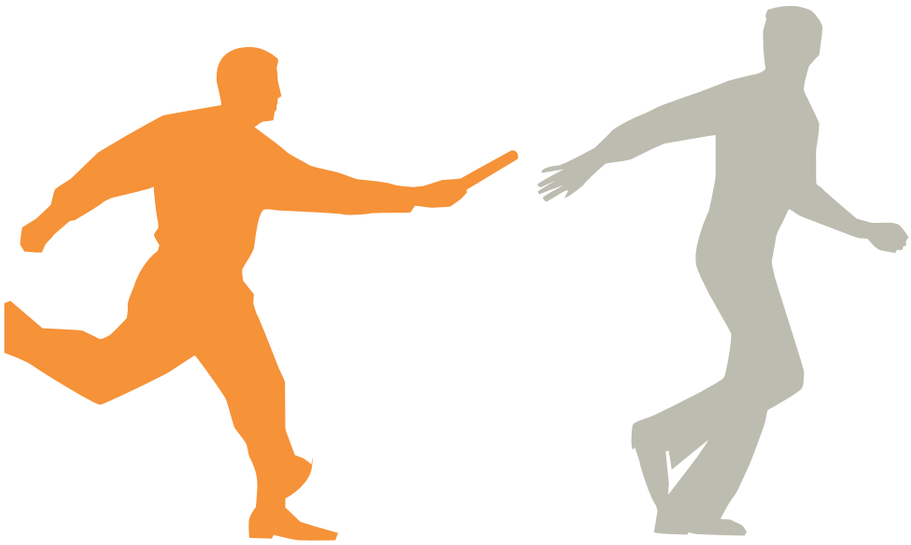


une vision moderne
de l'interim et du recrutement

UN PARTENAIRE DISPONIBLE, RÉACTIF ET PROCHE DE VOUS

Un collaborateur vient de vous signaler son absence. Il faut faire vite.

Votre activité se développe. Vous souhaitez élargir votre équipe de façon permanente en recrutant en CDD ou en CDI.

Face à cette diversité de situations, vous avez besoin de vous appuyer sur un partenaire, capable de s'adapter en permanence à votre contexte : un partenaire disponible, rapide et fiable face à l'urgence ; un partenaire proche de vous et de "bon conseil" lorsqu'il s'agit de se pencher sur l'avenir.

Chez R.A.S, nous avons mis au point un mode de fonctionnement interne novateur et unique sur le marché, qui nous permet de relever efficacement ce défi.

Déjà pionnière de l'intérim 24h/24 il y a désormais plus de 15 ans, l'entreprise a poursuivi son développement dans une logique ambitieuse de modernisation de son métier.

Aujourd'hui, à titre d'exemple, R.A.S fonctionne non-stop 24H/24 7J/7, aussi bien pour ses clients que pour ses intérimaires et est fière d'offrir un service sans égal sur le marché.

Bienvenue chez R.A.S

R.A.S n'est pas une entreprise de travail temporaire tout à fait comme les autres.

Pionnière de l'intérim 24H/24 il y a plus de 15 ans, R.A.S a poursuivi son développement avec l'ambition d'apporter en permanence de nouvelles solutions à ses clients et ses intérimaires. Aujourd'hui, l'entreprise possède d'indéniables atouts qui font la différence.

êtes-vous prêt
à envisager l'interim autrement ?

► 4 BONNES RAISONS DE CHOISIR R.A.S

1h maxi

PLUS **RÉACTIF**

Vous êtes dans l'urgence ?
Appelez votre agence R.A.S et détendez-vous !
Nous mettons tout en œuvre pour vous apporter la meilleure solution dans les plus brefs délais...

R.A.S s'engage à se positionner sur chacune de vos demandes sous 1 HEURE MAXI, de jour comme de nuit !

1

24H/24 7J/7

PLUS **DISPONIBLE**

Depuis 1994, R.A.S fonctionne à 100% le jour, la nuit, la semaine et bien sûr le week-end et les jours fériés.

Etre disponible pour **R.A.S,** c'est être capable d'apporter des solutions à ses clients à tout moment dans les meilleurs délais.
C'est également savoir rester à l'écoute des intérimaires 24H/24 et 7J/7.

2

x15

Un chiffre d'affaires **multiplié par 15** depuis 1994 date de création du service 24H/24 !

95%

95% de nos clients se déclarent satisfaits !

47'

47 minutes, notre temps moyen de délégation d'un chauffeur routier la nuit !

3

PLUS **PROCHE**

Chez R.A.S, nous sommes convaincus que la proximité est la clé de la performance dans notre métier.
Nous nous donnons les moyens d'être proches au quotidien, aussi bien de nos intérimaires que de nos clients :

chaque permanent R.A.S suit de 20 à 25 intérimaires actifs.

→ Suivi commercial personnalisé.
→ Meilleure connaissance des intérimaires.
→ Des agences à taille plus humaine.
→ Bonne connaissance des secteurs géographiques.

4

PLUS **FIABLE**

Au-delà de notre certification ISO et du respect des procédures qualité, c'est l'attachement à certains petits détails qui fait la différence en matière de fiabilité.

→ Les prises de postes sont assurées de jour comme de nuit. Le cas échéant, le remplacement peut ainsi être traité dans l'heure.
→ En cas de défaillance, nos intérimaires peuvent nous contacter « à tout moment » grâce à notre fonctionnement non-stop. La plupart des absences peuvent ainsi être anticipées !

Si aujourd'hui R.A.S revendique l'un des taux d'absentéisme les plus faibles du marché, ce n'est pas un hasard !

R.A.S, Recruter Avec Sérénité !
Parce que recruter, c'est s'engager à long terme, vous avez besoin d'un accompagnement complet et précis pour prendre sereinement la bonne décision.

et si vous envisagiez le recrutement plus sereinement ?

UN FORFAIT « 3-EN-1 », LA SÉRÉNITÉ EN PLUS

FORFAIT SÉRÉNITÉ +

Pour vos recrutements en CDD ou CDI, R.A.S vous propose un forfait clair et sans surprise pour vous accompagner depuis vos premières réflexions sur le profil jusqu'à l'intégration et la confirmation du candidat retenu.

1 ANALYSE DU POSTE

Votre consultant R.A.S se déplace chez vous pour étudier le poste à pourvoir dans son contexte quotidien.

Réaliser un bon recrutement, c'est identifier un profil en adéquation avec les exigences du poste à pourvoir. Mais, au-delà des compétences et de l'expérience, la réussite d'un recrutement est bien souvent liée à la personnalité du candidat retenu et sa compatibilité avec le contexte du poste et la culture de votre entreprise.
C'est pourquoi, chez R.A.S, chaque mission de recrutement fait l'objet d'une analyse approfondie du poste à pourvoir dans son contexte quotidien.

A chaque étape de sa mission R.A.S vous apporte de vraies garanties

Garantie de pertinence

La phase d'analyse du poste à pourvoir est marquée par **la validation par vos soins d'une note de synthèse, rédigée par votre consultant R.A.S.** Ce document comprend un descriptif précis du poste, de son environnement, des compétences requises et du profil.

Garantie de réactivité

Que ce soit OUI ou NON, nous nous positionnons sur **la faisabilité de votre mission sous 48H MAXI** à partir de votre 1ère rencontre avec le consultant R.A.S.

Garantie de satisfaction à 100%

R.A.S peut s'engager à vous présenter **un nouveau candidat en cas d'inadéquation** pendant la période d'essai.

2

RECHERCHE SÉLECTION **PRÉSENTATION DE CANDIDATS**

Approche résolument qualitative.

Entre quantité et qualité, chez R.A.S nous avons fait notre choix ! Sauf indication contraire de votre part, pour chaque recrutement, nous privilégions l'efficacité et veillons à ne vous présenter que les candidatures les plus ciblées.

3

ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI **PENDANT 3 MOIS**

Qui mieux qu'une entreprise née du travail temporaire peut accompagner le candidat retenu et l'aider à trouver ses marques au sein de votre organisation pendant sa période d'essai ?

En tant qu'entreprise de travail temporaire, R.A.S accompagne chaque jour des dizaines d'intérimaires. La bonne intégration de chaque individu conditionne la réussite des missions que nous confient ses clients. Etre à l'écoute en permanence, savoir anticiper les difficultés, faciliter la communication sont autant d'éléments qui font partie intégrante de notre métier.

Recruter en CDD/CDI avec R.A.S, mode d'emploi :

Vous avez un projet de recrutement ? Contactez votre agence R.A.S dés maintenant. Un consultant vous rendra visite dans les plus brefs délais pour étudier avec vous une approche appropriée.

R.A.S, une vraie culture de l'engagement...
Bien plus que les mots, chez R.A.S, les faits, le concret et une volonté farouche de bâtir sur du solide sont au cœur des préoccupations de tous.

les moyens
de s'engager à vos côtés

LA QUALITÉ AU CŒUR DE **NOTRE CULTURE**

Chez R.A.S, la certification ISO n'est pas une question d'image.
La qualité, la rigueur et le respect des engagements font partie des valeurs fondatrices de notre culture d'entreprise. Elles sont partagées et défendues par tous nos collaborateurs au quotidien.

1994
1ère démarche qualité de R.A.S.

1996
Obtention de la certification **ISO 9002** sur l'ensemble de nos services.

2002
R.A.S obtient la certification **ISO 9001** version 2000 pour l'ensemble des services du groupe.

LA MODERNITÉ AU SERVICE DE **LA PERFORMANCE**

R.A.S a mis en œuvre des moyens informatiques performants
pour placer ses clients et ses intérimaires résolument au cœur des préoccupations de ses permanents :

TEMPO
Logiciel dédié à l'exploitation des agences
- → Autonomie, proximité du terrain, souplesse, précision pour une qualité de service enviée.
- → Moins de 1% d'avoirs sur l'ensemble des factures émises !

PLANNING
Solution de gestion informatisée des ressources humaines
- → Développée spécifiquement pour rendre possible le fonctionnement "non-stop" de l'entreprise, de jour comme de nuit.
- → PLANNING permet également aux agences de collaborer entre elles en temps réel, dans l'intérêt de tous.

ISO

R.A.S est certifié **ISO 9001 pour l'ensemble de ses services.**

100%

C'est le temps de fonctionnement de nos équipes 24H/24 et 7J/7.

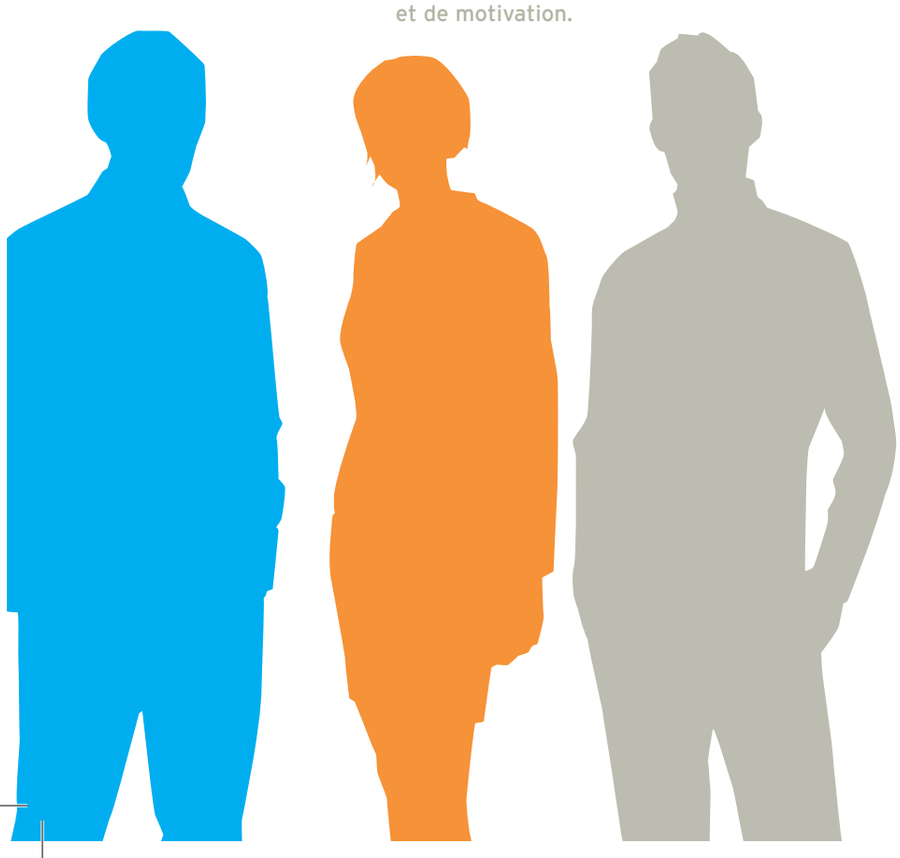
RH

Chaque collaborateur **est intéressé aux résultats de l'entreprise.**

LA MOBILISATION **DE CHAQUE COLLABORATEUR**

Notre métier nécessite une implication totale et quotidienne de chaque collaborateur.

Le capital humain est ainsi la ressource la plus précieuse de l'entreprise. Notre politique interne se veut volontariste. Elle permet à chacun, au jour le jour, d'évoluer à son poste dans les meilleures conditions possibles de connaissance et de motivation.



LA POLITIQUE DE FORMATION

Des formations régulières permettent à chacun de développer ses compétences (techniques de recrutement, législation, communication, ...) ou sa connaissance des particularités d'un secteur d'activité (transport, logistique, tertiaire, ...).

L'ADHÉSION AU PROJET COLLECTIF

Chez R.A.S, la notion d'équipe et l'adhésion au projet de l'entreprise occupent une place essentielle.

UNE LOGIQUE VÉRITABLEMENT PARTICIPATIVE

Chaque collaborateur est intéressé aux résultats de l'entreprise, que ce soit mensuellement sur la marge ou en fin d'exercice sur le résultat.

R.A.S travaille chaque année avec près de 1200 clients.
Le seul point véritablement commun à tous nos clients, c'est leur niveau d'exigence élevé en terme de qualité de service (réactivité, disponibilité, proximité et fiabilité) !
Cette caractéristique nous oblige chaque jour à progresser et contribue à notre succès !

nos références

Transport-logistique
CHEZE ENVIRONNEMENT
ALTEAD
CHRONOPOST
DHL
DIMOTRANS
GEFCO
GLS
LA POSTE
SCHENKER JOYAU
STEF/TFE
STG
T.I.B.
TNT EXPRESS FRANCE ET INTERNATIONAL
VIA LOCATION
PEDRETTI
DACHSER
MEDIAPOST
COLIPOSTE
PERRENOT - SNTRG
EXAPAQ
NORBERT DENTRESSANGLE
SODEXI
NIPPON EXPRESS FRANCE

Grande distribution
ALDI
BABOU
BRICO DEPOT
CASTORAMA
DECATHLON
EUROPA DISCOUNT
IKEA
INTERMARCHE
GIFI

Déménagement
BAILLY
DEMENAGEMENT FONTAINE
GONNET DEMENAGEMENT
MONTE MEUBLES SERVICE

Industrie
CAT
CEF
CUISINE AVIVA
EMBALL'ISO
INEO

BTP
ALLOUIS
AXIMA
CARI
CHANEL
INSTALLUX
LENOIR
PLASSE

Tertiaire
AD GROUPE
BARCLAYS FINANCE
BROSSETTE
FRANCE 3
GROUPE DELORME
IDRAC
GL EVENTS
CAMPANILE
EXTELIA
RGS DIFFUSION
MULTIS